



ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "G. SOLIMENE"
VIA ALDO MORO, 1 - 85024 LAVELLO (PZ)

ISTITUTO TECNICO ECONOMICO <i>Amministrazione Finanza Marketing</i> <i>Sistemi informativi Aziendali</i>	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO <i>Agraria Agroalimentare Agroindustria</i> <i>Produzioni e Trasformazioni</i> <i>Viticultura ed Enologia</i>	LICEO CLASSICO	Percorso di II Livello ITE
---	--	-----------------------	---

Tel. Pres. 0972 88146- Segr. 0972 83956 Fax 0972 85368 e-mail: pzis01100t@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2017/2018

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico.

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54 comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti,organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento,sono finalizzate a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- 2) a supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- 3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 25/01/2017 - con delibera n. 74 e adottato dal Consiglio d'Istituto in data 25/10/2017 con delibera n. 113;
- b) per le determinazione delle seguenti risorse contrattuali

Lordo dipendente	Risorse fisse	Risorse variabili	Sintesi
Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2017/18 art.85 CCNL	€ 52.052,96	€ 592,79	€ 52.645,75
Funzioni strumentali art. 33 CCNL 2006/2009	€ 4.938,49	€ 13,88	€ 4.952,37
Incarichi specifici per il personale ata art. 62 CCNL 2006/2009	€ 2.681,94	€ 167,38	€ 2.849,32
Attività complementari di Educazione fisica art. 87 CCNL 2006/2009	€ 2.794,77		€ 2.794,77
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti art. 30 CCNL 2006/2009	€ 2.724,16	€ 10.892,77	€ 13.616,93
Progetti non a carico del FIS		€ 36.117,50	€ 36.117,50
TOTALE Lordo dipendente	€ 65.192,32	€ 47.784,32	€ 112.976,64

si è tenuto conto:

- dell' intesa sottoscritta il 28/07/2017 tra le OO.SS. e il Ministero per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche delle risorse destinate al MOF 2017/18.
- della Nota Miur prot. 19107 del 28 settembre 2017 con la quale il Ministero ha comunicato le risorse disponibili (Lordo dipendente) per il periodo settembre/dicembre 2017 e gennaio/agosto 2018.

In data 05/04/2018 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'a.s. 2017/18 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di Sottoscrizione	05/04/2018
Periodo temporale di Vigenza	Dal 05/04/2018 al 31/08/2018
Composizione della delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> - Dirigente scolastico: Prof.ssa Anna dell'Aquila <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (RSU)</u> - FLC/CGIL : Prof. Saverio Caprioli - SNALS/CONFISAL : Prof. Francesco Saccinto e Sig.ra Pia Di Giacomo <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> FLC/CGIL - CISL/SCUOLA - UIL/SCUOLA - SNALS/CONFISAL - GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dell'I.I.S.S. "G. Solimene" di Lavello
Materie trattate dal contratto integrativo	Relazioni sindacali Prestazioni aggiuntive del Personale docente e Ata Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	L'ipotesi del Contratto stipulato il 05/04/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2012

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt.40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici ed organizzativi per la didattica, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti

PARTE PRIMA

**CAPO PRIMO
PARTE GENERALE**

CAPO SECONDO

ACCORDO SULL'ESPLETAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI

CAPO TERZO

NORME SULLA SICUREZZA

CAPO QUARTO

REGOLAMENTAZIONE DIRITTI E DOVERI INDIVIDUALI

CAPO QUINTO

**CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE
SCOLASTICA**

b) Quadro di sintesi delle delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 30.082,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.952,37
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.794,77
Compensi per Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).	€ 0,00
Progetti nazionali e comunitari	€ 25.150,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 67.179,64

PERSONALE ATA	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.034,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	€ 2.825,00
Progetti nazionali e comunitari	€ 5.517,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 20.376,50

L'importo dei progetti nazionali e comunitari personale Docente e Personale ATA non comprende il compenso del Dirigente Scolastico per € 3.600,00 lordo dipendente e il compenso del DSGA per € 1.850,00 lordo dipendente .

c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009

d) Meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo

e) Progressione economica

Parte non pertinente allo specifico accordo

f) Risultati attesi

Parte non pertinente allo specifico accordo

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate non anche alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Il contratto integrativo, corredato dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA, viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Anna dell'Aquila

Anna dell'Aquila