Al Dirigente Scolastico dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "G. Solimene" Via A. Moro, 1 LAVELLO

Oggetto: richiesta di acces	so al bonus per la valorizzazione del merito dei docenti.
La/Il sottoscritta/o	, nata/o a
il, doc	ente a tempo indeterminato in servizio presso questa Istituzione
Scolastica	CHIEDE
l'accesso al bonus per la val	orizzazione del merito per l'a. s. 2016/2017.
Lo/a stesso/a, consapevole d	elle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. N.445 del 28.12.2000,
	DICHIARA
sotto la propria responsabili	à di possedere i seguenti requisiti di accesso e titoli valutabili.

REQUISITI DI ACCESSO PER IL RICONOSCIMENTO DEL BONUS

- 1) Contratto a tempo indeterminato, confermato nel ruolo di appartenenza;
- 2) Assenza di sanzioni disciplinari;
- 3) Percentuale di assenza dal lavoro che non superi il 20% delle attività didattiche (205 giorni).

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI, sulla base di quanto previsto dall'art. 1, comma 129, punto 3), lett. a), b) e c) della legge N. 107 del 13.07.2015

A) AREA DIDATTICA

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

B) AREA PROFESSIONALE

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

C) AREA DEL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DELLA FORMAZIONE

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

VALORIZZAZIONE DEL MERITO CRITERI BONUS

art. 1, comma 129, punto 3, lett. A.), B.) e C.) della legge 107/2015

A. PRIMO PUNTO

"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"

QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO								
INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.	Punteggio dichiarato dal Docente	Punteggio Assegnato			
didattica	Programmazione accurata e Puntualità nella esecuzione della progettazione curriculare	Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS	7					
e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC, CLIL ed altre metodologie innovative)	Documentazione a cura del docente e progetti agli atti della scuola	7					
attività di	Corsi di formazione organizzati dalla Scuola, dall'Università o altri Enti accreditati dal MIUR	Documentazione a cura del docente	2					
CONTRI	BUTO AL MIGLIORAMENTO I	DELL'ISTITUZIONE SCOLAST	TICA					
collaborazione alla realizzazione	Partecipazione attiva ad incarichi di sistema (Alternanza, progetti del POF, progetti europei, interculturali, etc.) Accettazione da parte del docente di incarichi specifici per la realizzazione del POF /PTOF	Incarico ed espletamento dell'incarico senza demerito formale del DS	5					
realizzazione del Piano di	Accettazione da parte del docente di incarichi afferenti l'elaborazione e realizzazione del Piano di Miglioramento d'Istituto	Incarico ed espletamento dell'incarico su valutazione del DS. Documentazione a cura del docente	5					
SUCCE	SSO FORMATIVO SCOLASTIC	CO DEGLI STUDENTI						
miglioramento degli esiti degli	Rilevazione della media degli esiti degli alunni in entrata e confronto con la media degli esiti in uscita per ogni disciplina sul totale delle classi.	Raccolta dati nel passaggio da una classe all'altra	3					
attività mirate alle prevenzione della dispersione scolastica	Attività di recupero o di potenziamento personalizzati in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati durante le ore curriculari	Documentazione a cura del docente	3					
i otale massimo d	Cotale massimo di punteggio per il punto A.							

B.SECONDO PUNTO

"Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"

	<u> </u>	entazione e alla diffusione di buone pi		ucne			
RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL							
POTENZIA	POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA						
INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.		Punteggio Assegnato		
Costruzione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci	 Utilizzo della didattica laboratoriale Costruzione di curricoli personalizzati, di ambienti efficaci per l'inclusione e contro la dispersione 	Documentazione a cura del docente	8				
Uso di strumenti diversificati nella valutazione	Predisposizione di prove secondo i diversi livelli di competenza degli studenti	Documentazione a cura del docente	6				
COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE							
Partecipazione a gruppi di ricerca	Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete coerenti con la professionalità docente	Attestazioni di partecipazione, documentazione	3				
Flessibilità nell'orario	Sperimentazione di classi aperte	Documentazione a cura del docente	2				
Partecipazione a concorsi che coinvolgono gli alunni	Preparazione ed avvio degli studenti al concorso	Documentazione a cura del docente	Max. 6 2 punti per ogni concorso				
Totale massimo d	li punteggio per il punto B.						

B.TERZO PUNTO

[&]quot;Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"

REPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO						
INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.	Punteggio dichiarato dal Docente	Punteggio Assegnato	
• Responsabile		Incarico	5			
di Sede o indirizzo	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento in base all'ordine di scuola in		Max. 4			
• Coordinatori di classe	cui si presta servizio	Incarico	2 punti per ogni classe 3 punti per le classi quinte			

10 11 1					
1° collaboratore e 2° collaboratore	Supporto		8		
Altre collaborazioni con il DS	organizzativo al dirigente scolastico	Tutti gli Incarichi	Max. 6 2 punti per ogni incarico		
Componente commissione quadri orari/	Supporto organizzativo al dirigente scolastico	Incarico	2		
Tutor del docente neoassunto	Assunzione di incarichi	Incarico	per ogni docente		
Funzioni strumentali	Assunzione di incarichi	Incarico	3		
Componente commissione gare progetti e concorsi	Assunzione di incarichi nell'ambito di progetti gare progetti e concorsi	Incarico	2		
Componente Consiglio di Istituto		Atti della scuola	1		
Componente Giunta esecutiva		Atti della scuola	1		
Docente accompagnatore viaggi di istruzione		Incarico	3		
Visite didattiche		Incarico	2		
Componente commissione funzione strumentale		Incarico	2		
Tutor ASL		Incarico	3		
FORMAZIONE DEL PERSONALE					
Attività di docenza in corsi di formazione	Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola	Documentazione a cura del docente	3		
Totale massimo di punteggio per il punto C.					
<u> </u>					
Totale massimo	di punteggio per il pu	into A. + B. + C.			

PUNTECCIOA + P + C	DICHIARATO	ASSEGNATO
PUNTEGGIO A.+ B. +C. Art. 1, comma 129 punto 3della Legge n. 107/2015		
111 1 1 commu 12 / punto e uema 2088 e m 10 // 2010		

To	tale massimo di punteggio per il punto A. + B. + C.					
	PUNTEGGIO A.+ B. +C.	DICHIA	RATO	ASSEGNATO		
	Art. 1, comma 129 punto 3della Legge n. 107/2015					
Si allega una relazione dettagliata corredata dalla documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati.						
La	vello,	Firma del docente				
	4					